



PROGRAMA DESARROLLO DE HABILIDADES DE LIDERAZGO

FORMACIÓN INTEGRAL DE CAPITAL HUMANO



ATAVIA





INTRODUCCIÓN

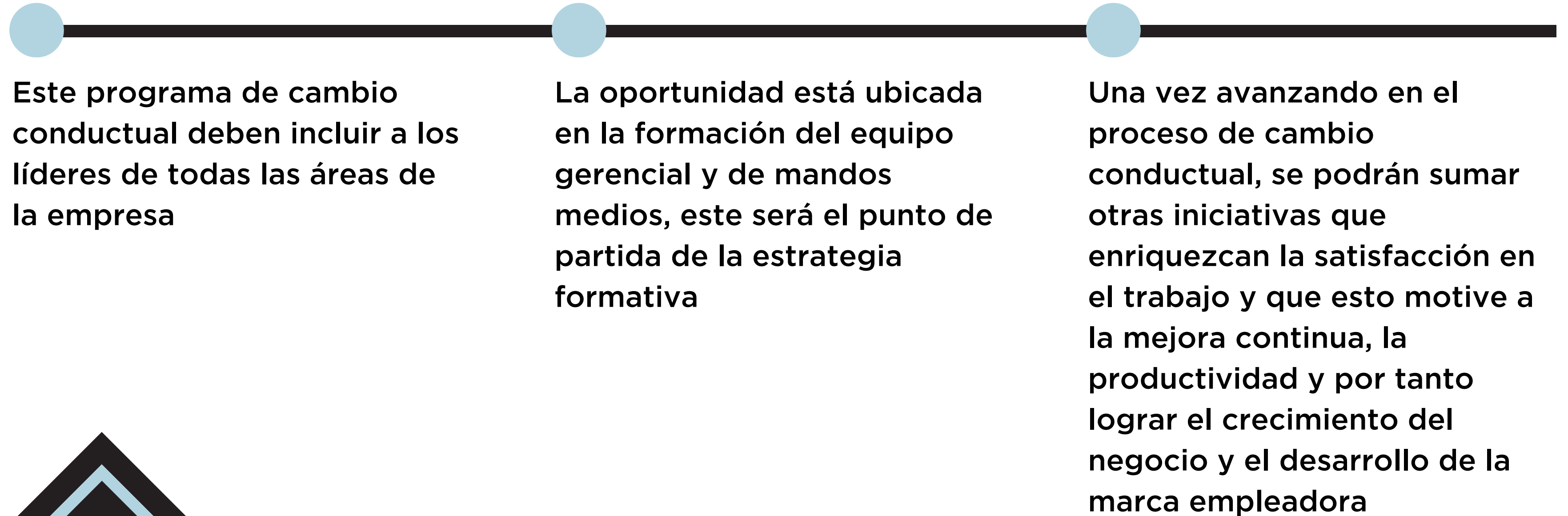
El pensamiento flexible, inclusivo y el liderazgo a distancia son algunos de los nuevos hitos en las empresas

La gestión eficaz del capital humano juega un papel vital al colaborar en el crecimiento de la organización para mantenerla competitiva

La diversidad generacional obliga a re entrenar las habilidades de liderazgo

El consultor es facilitador del cambio, el seguimiento interno a los avances del programa es clave para su éxito

VISIÓN



Nuestro Enfoque

01

Desarrollar habilidades sociales que brinden relaciones cordiales, fomenten el respeto recíproco, la mejora continua y la productividad

02

Incrementar el nivel de compromiso de los colaboradores; fidelizar el talento permitirá lograr una planeación laboral exitosa

03

Alinear el servicio al cliente interno entre los departamentos para mejorar la planeación y priorización de actividades, logrando así el cumplimiento de los objetivos de la organización

LAS METAS

DESARROLLAR INTEGRALMENTE A LOS LÍDERES PERMITIRÁ:

- Reforzar el papel del líder con su equipo de trabajo
- Fomentar un ambiente de interés entre los miembros del equipo
- Mejorar la experiencia de empleo
- Disminuir los conflictos laborales
- Impactar positivamente las condiciones emocionales de trabajo
- Crear relaciones sinérgicas ganar/ganar entre líder-subordinado
- Incrementar el nivel de compromiso del empleado hacia la productividad, eficiencia y mejora continua



PROPUESTA

**SE PROPONE REFORZAR LAS POWER SKILLS
ATRAVÉS DE DIVERSAS SESIONES COMO SIGUE:**

APRENDER A TRABAJAR JUNTOS

COMUNICACIÓN EFECTIVA

CONTRATACIÓN EFICÁZ

DES. MANDOS MEDIOS



ATAVIA



FORMACIÓN DE INSTRUCTORES

GESTIÓN EFICÁZ DEL TIEMPO

INTELIGENCIA EMOCIONAL

INTERACCIONES DIFÍCILES

LIDERAZGO DE ALTO DESEMPEÑO

LIDERAZGO AVANZADO

PROPUESTA



MAX. DE RELACIONES LAB.

PERSUASIÓN EN ACCIÓN

PRESENTACIONES EFECTIVAS

ROTACIÓN DE PERSONAL

SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

SERVICIO AL CLIENTE

PROPUESTA



RETROALIMENTACIÓN EFECTIVA

TÉCNICAS DE DELEGACIÓN

PROPUESTA

LA GESTIÓN DEL PROGRAMA



Financieros

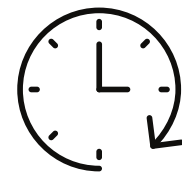
Se enviará la cotización una vez seleccionados los servicios requeridos



Recursos

Se requiere la participación del área de capacitación o recursos humanos para la gestión eficaz del programa y en especial en las sesiones de seguimiento con los asistentes; se solicita además:

- Salón amplio para las actividades durante la sesión con conexión a internet, de preferencia fuera de las instalaciones de la empresa
- Proyector o pantalla
- Pintarrón, hojas de rotafolio y plumones
- Servicio de bebidas y alimentos según corresponda



Tiempo

- Se sugiere que las sesiones sean máximo cada quince días para lograr un efecto más rápido del conocimiento adquirido
- Las sesiones tienen duración de cuatro horas efectivas a través de un aprendizaje lúdico: dinámicas individuales y grupales, evaluaciones de competencias, casos prácticos y videos que enriquecen la gestión del aprendizaje
- Se entregan memorias en cada sesión

ACERCA DEL LIDERAZGO

"LOS LÍDERES NO SURGEN DE LA NADA.
DEBEN SER DESARROLLADOS: EDUCADOS DE
TAL MANERA QUE ADQUIERAN LAS
CUALIDADES DEL LIDERAZGO."

- WARREN BENNIS

ALGUNAS EMPRESAS QUE HAN CONFIADO EN ATAVIA



ALGUNAS EMPRESAS QUE HAN CONFIADO EN ATAVIA



 **RegalRexnord**TM



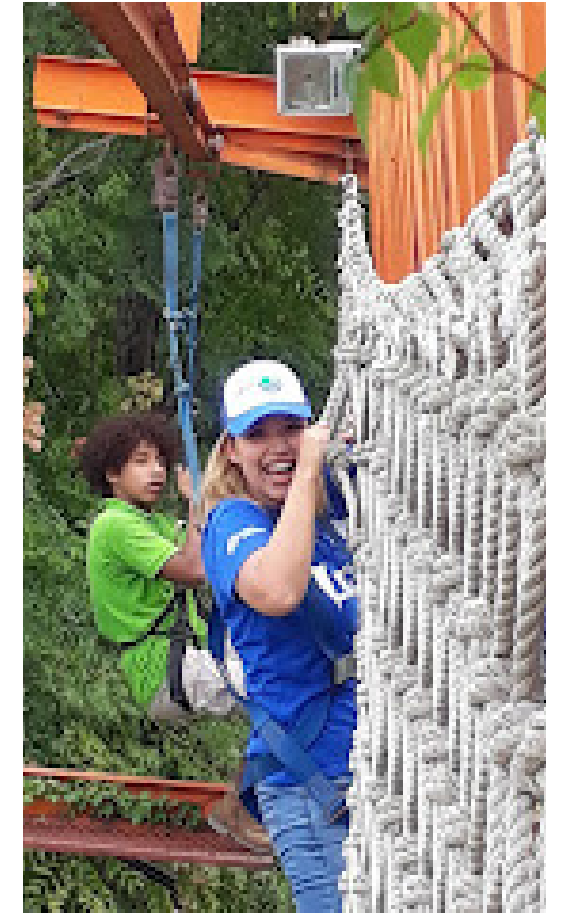
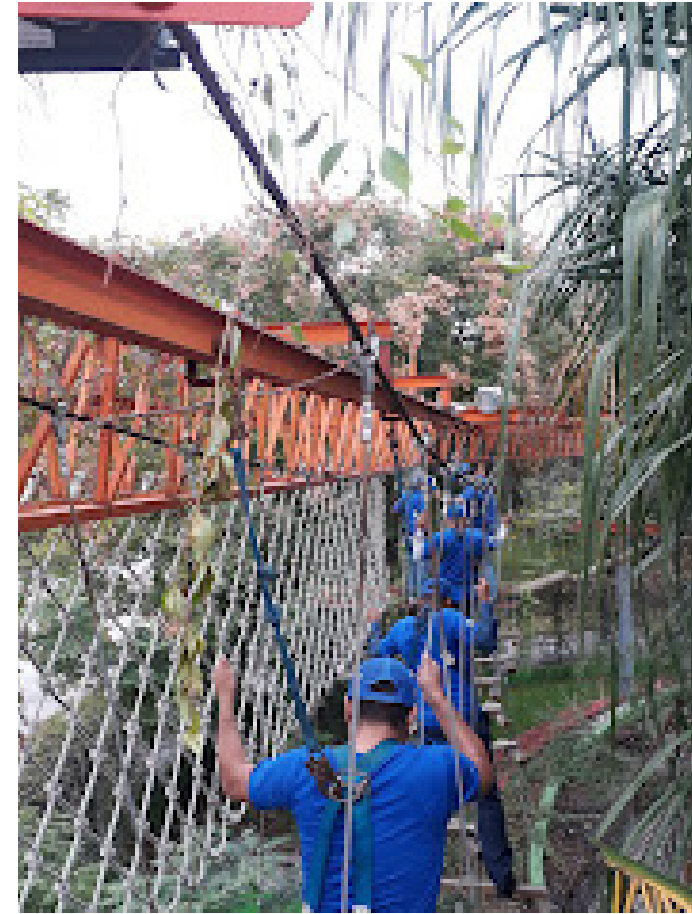
yesera
monterrey®




FICOSA

ALGUNAS EMPRESAS QUE HAN CONFIADO EN ATAVIA







CONTACTO

@ATAVIACONSULTORES



horacio@atavia.com.mx



www.atavia.com.mx



8113740916



ATAVIA