



PROGRAMA DESARROLLO DE MANDOS MEDIOS

FORMACIÓN INTEGRAL DE CAPITAL HUMANO





INTRODUCCIÓN

El pensamiento flexible, inclusivo y el liderazgo a distancia son algunos de los nuevos hitos en las empresas

Los mandos medios a través de su desempeño colaboran en el logro de los objetivos y en consecuencia en el crecimiento de la organización

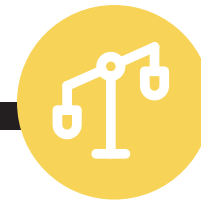
La diversidad generacional obliga a los líderes a desaprender y volver aprender las habilidades sociales necesarias para la gestión eficaz del equipo a cargo

Fortalecer la marca empleadora a través del liderazgo eficaz, creará un ambiente laboral sano, la mejora en la productividad y la eficiencia del uso de los recursos

VISIÓN



Este programa está dirigido a los nuevos líderes de todas las áreas de la empresa con personal a su cargo o bien que son responsables de un proceso clave en la empresa



A través de ocho temas presentaremos los elementos básicos de la gestión de la empresa: planeación, organización, delegación, dirección, control, liderazgo y trabajo en equipo, desde una perspectiva sencilla, práctica y operativa



Posteriormente se podrán sumar otras iniciativas formativas que sigan enriqueciendo su conocimiento que motive a la mejora continua y la productividad y por lo tanto, lograr el crecimiento del negocio y el fortalecimiento de la marca empleadora

Nuestro Enfoque

01

Desarrollar habilidades sociales que brinden relaciones cordiales, fomenten el respeto recíproco, la mejora continua y la productividad

02

Incrementar el nivel de compromiso de los nuevos líderes para lograr una gestión laboral exitosa

03

Lubricar la cadena cliente-proveedor interno entre los departamentos para el cumplimiento de los objetivos de la organización

LAS METAS

DESARROLLAR INTEGRALMENTE A LOS LÍDERES PERMITARÁ:

- Reforzar el papel del líder con su equipo de trabajo
- Fomentar un ambiente de interés entre los miembros del equipo
- Mejorar la experiencia de empleo
- Mantener a la baja los conflictos laborales
- Impactar positivamente las condiciones emocionales de trabajo
- Crear relaciones sinérgicas ganar/ganar entre líder-subordinado
- Incrementar el nivel de compromiso del empleado hacia la productividad, eficiencia y mejora continua



PROPUESTA

**SE PROPONE REFORZAR LAS SIGUIENTES ÁREAS DE
CONOCIMIENTO:**

EL PROCESO ADMINISTRATIVO

PLANEACIÓN

ORGANIZACIÓN

GESTIÓN DE TALENTO

LIDERAZGO

DIRECCIÓN

CONTROL

TRABAJO EN EQUIPO

PROPUESTA

LA GESTIÓN DEL PROGRAMA



Financieros

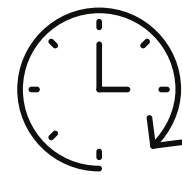
Se enviará la cotización de los servicios una vez validada esta propuesta



Recursos

Se requiere la participación del área de capacitación o recursos humanos para la gestión eficaz del programa, se solicita además:

- Salón amplio para las actividades durante la sesión con conexión a internet, de preferencia fuera de las instalaciones de la empresa
- Proyector y pantalla
- Pintarrón, hojas de rotafolio, plumones
- Servicio de bebidas y alimentos según corresponda



Tiempo

- El programa completo consta de ocho temas con duración de doce horas efectivas a través de un aprendizaje lúdico: dinámicas individuales y grupales, evaluaciones de competencias, casos prácticos y videos que enriquecen la gestión del aprendizaje
- Se sugiere que el programa sea dividido en dos sesiones continuas para lograr un efecto más rápido del conocimiento adquirido
- Se entregan memorias de las sesiones y diploma a los asistentes que concluyan el programa completo

ACERCA DEL LIDERAZGO

"LOS LÍDERES NO SURGEN DE LA NADA.
DEBEN SER DESARROLLADOS: EDUCADOS DE
TAL MANERA QUE ADQUIERAN LAS
CUALIDADES DEL LIDERAZGO."

- **WARREN BENNIS**

ALGUNAS EMPRESAS QUE HAN CONFIADO EN ATAVIA

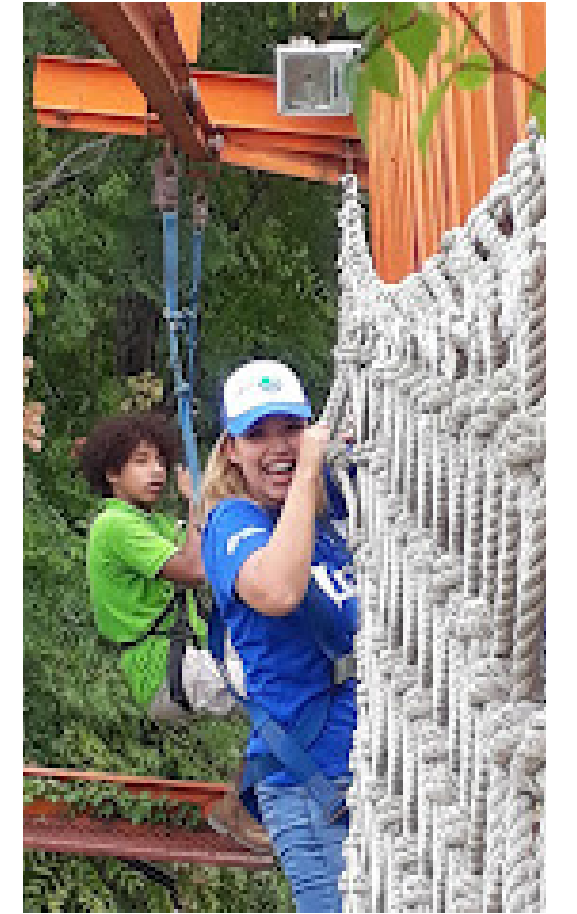
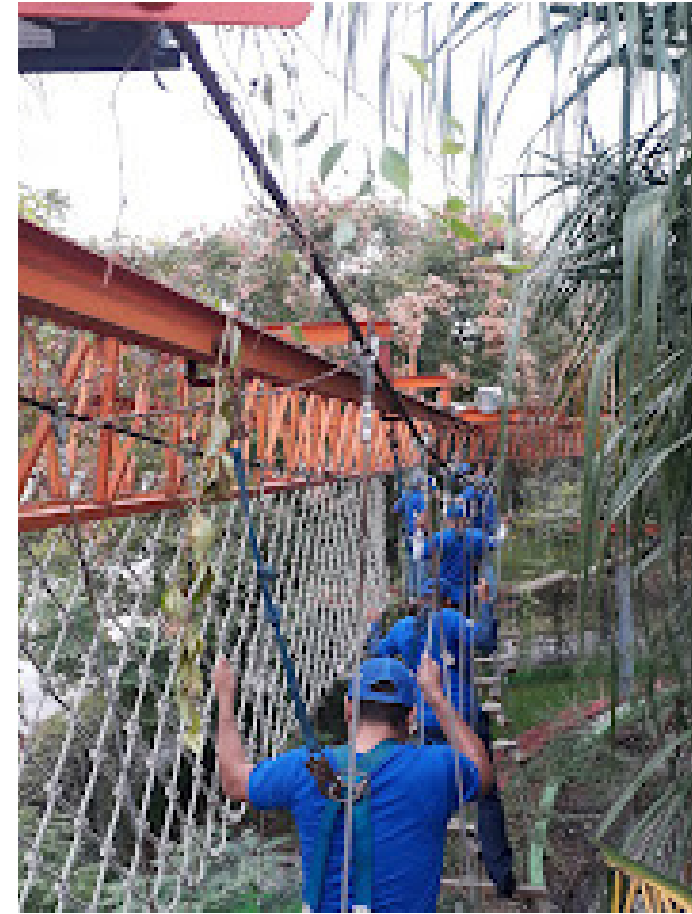


ALGUNAS EMPRESAS QUE HAN CONFIADO EN ATAVIA



ALGUNAS EMPRESAS QUE HAN CONFIADO EN ATAVIA







CONTACTO

@ATAVIACONSULTORES



horacio@atavia.com.mx



www.atavia.com.mx/



8113740916



ATAVIA